

TEXTILE EXPRESS

Bulletin du Réseau RH Textile

N° 83, mars 2020

Sommaire

1. Quand le leadership transforme un milieu de travail
2. Comment se vit la diversité dans votre entreprise?
3. Réservez votre place pour la prochaine mission en Tunisie
4. Découvrez des outils pratiques pour la gestion de vos RH
5. De l'aide pour conserver votre expertise technique
6. Un succès sur toute la ligne chez Tapis Venture
7. Nouvelle mission de veille technologique en textile
8. Au calendrier : des formations subventionnées pour vous

Avez-vous renouvelé votre adhésion au CSMO Textile?



Collez-vous sur l'information textile avec la **veille médiatique**, publiée 10 fois par année.

Nos membres l'obtiennent **en primeur**.

Consultez l'[édition précédente en ligne](#).

À lire aussi : le [Textile Info de février-mars 2020](#)

FIDÉLISATION ET PRODUCTIVITÉ

Quand le leadership transforme un milieu de travail



Selon une enquête menée par Morneau Shepell, 2 gestionnaires sur 3 se disent inquiets de l'engagement de leurs employés. Qu'est-ce qui explique ce triste constat? D'un côté, plusieurs employés croient que c'est le rôle du gestionnaire ou du superviseur d'organiser et de contrôler le travail. De l'autre, les gestionnaires ont parfois peur de donner de l'autonomie aux travailleurs, de crainte de perdre eux-mêmes de la crédibilité ou de voir baisser les performances.

Le véritable leader voit les choses d'un autre angle : en permettant aux gens de développer leurs talents, il crée de nouveaux leaders, multiplie les performances et favorise l'engagement de tous. Et l'engagement fait en sorte que les personnes deviennent plus productives, plus innovantes et... plus fidèles à leur organisation!

Profitez au maximum du leadership qui sommeille dans vos gestionnaires, chefs d'équipe, superviseurs et formateurs en participant à l'atelier de formation animé par **Benoît Lamontagne** [le 18 mars prochain, de 8 h à midi, à Saint-Hyacinthe](#). À l'aide de théorie et d'activités pratiques, vous y découvrirez entre autres les 5 spécialités, ou qualités, du multiplicateur : attirer des talents, libérer les idées, relever des défis, débattre et investir.

En prime, vous créez votre propre plan d'action pour créer des leaders autour de vous.



GRANDS DÉJEUNERS CSMO

Comment se vit la diversité dans votre entreprise?



Quel est l'impact de la diversité sur votre milieu de travail? Comment peut-on accueillir et intégrer des travailleurs issus de l'immigration ou de bassins de main-d'œuvre non traditionnels tout en gérant de façon harmonieuse le changement de culture inévitable que cela entraîne?

La diversité pose un grand nombre de défis en entreprise. Par contre, lorsqu'on crée les conditions gagnantes de l'intégration en milieu de travail, elle est aussi une solution durable à la pénurie de main-d'œuvre.

Dans le cadre du volet hors-série des Grands Déjeuners CSMO, M^e Nicolas Joubert et M^e Marie-Hélène Riverin répondront à vos questions sur vos obligations touchant la diversité dans la gestion des ressources humaines. Il sera notamment question des avantages

et des restrictions de l'embauche à l'étranger et de l'**obligation d'accommodement**, que ce soit en regard de la religion, du sexe, de l'âge, de l'apparence, etc.

Cet atelier d'information se tiendra à Boucherville le 16 avril prochain, de 9 h à midi. [Inscrivez-vous dès aujourd'hui](#) sur le site Internet du CSMO Textile ou en communiquant avec Étienne Marquis, coordonnateur de la formation, au 829 477-7910, poste 202, ou par courriel au emarquis@csmotextile.qc.ca.



RECRUTEMENT INTERNATIONAL

Réservez votre place pour la prochaine mission en Tunisie

En partenariat avec le CSMO Textile, TechniTextile Québec prépare une mission de recrutement en Tunisie pour l'automne prochain. Si vous avez des besoins de main-d'œuvre et que l'embauche de travailleurs à l'international suscite votre intérêt, venez participer à la rencontre d'information du 19 mars 2020, de 9 h à 11 h, dans les locaux du Groupe CTT (3000, av. Boullé, Saint-Hyacinthe).

La Tunisie est une destination naturelle pour les entreprises textiles. On y trouve une main-d'œuvre francophone, formée dans des métiers pertinents (**ingénieurs textiles, techniciens de laboratoire, personnel en contrôle de la qualité, patronnistes, opérateurs et opératrices**, etc.).

Une aide financière est disponible pour les entreprises participantes.

La planification de la mission a été confiée à la Société de développement économique de Drummondville (SDED), qui a développé une expertise dans ce genre d'événement.

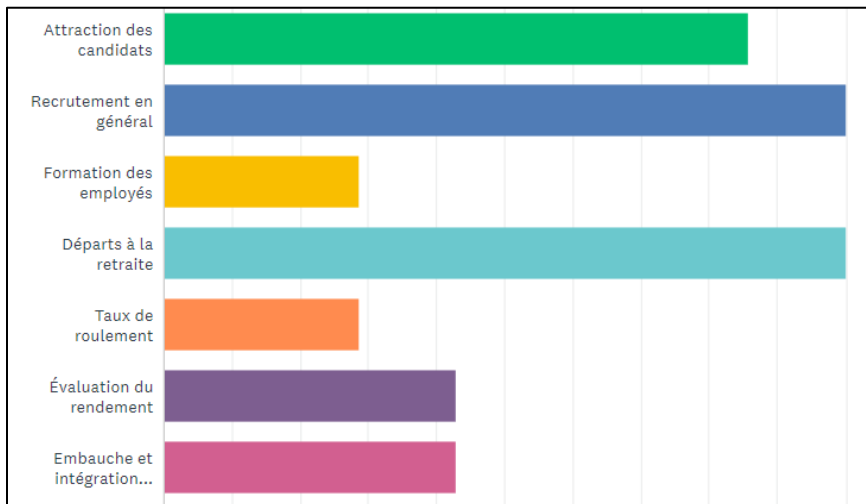
Pour information et/ou inscription, communiquez avec Marc Olivier Kenmo, chargé de projet RH, au 819 477-7910, poste 203, ou par courriel au mokenmo@csmotextile.qc.ca.



Tunisie 2020

WEBINAIRE RH GRATUIT

Découvrez des outils pratiques pour la gestion de vos RH



Le recrutement et les départs à la retraite sont les deux principaux enjeux RH relevés dans un récent sondage mené en ligne. Heureusement, des ressources sont disponibles pour aborder ces questions de gestion des ressources humaines.

Les fascicules de GRH du CSMO Textile visent à appuyer les petites et moyennes entreprises du secteur par des explications simples et de nombreux outils pratiques. Ces outils sont offerts en formats Word et Excel et sont donc faciles à personnaliser selon vos besoins.

Vous voulez en savoir davantage sur l'utilisation des fascicules? **Le 26 mars prochain, prenez une heure de votre temps pour participer à un webinaire interactif** et découvrir les principaux outils des 8 fascicules actuellement disponibles, et ce, gratuitement. Le webinaire sera suivi d'une séance de questions et réponses (durée indéterminée, en fonction des besoins des participants). Du coaching individualisé pour vous aider à utiliser les outils est également disponible. Une subvention salariale est également disponible (des conditions s'appliquent).

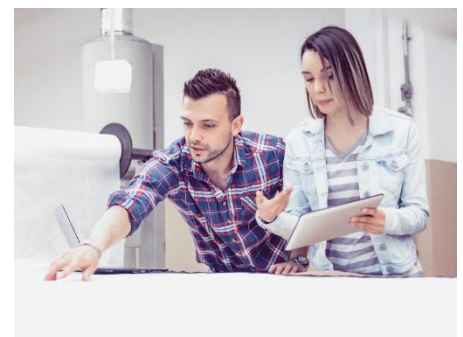
D'autres informations sont disponibles sur nos services et les fascicules à partir de la page [Mandat du CSMO Textile en RH](#) de notre site Internet. Pour plus d'information, communiquez avec Marc Olivier Kenmo, chargé de projet RH, par [courriel](#) ou au 819 477-7910, poste 203.

PAMT EN TEXTILE

De l'aide pour conserver votre expertise technique

En cette ère de pénurie de main-d'œuvre, les entreprises de notre industrie souffrent également de l'absence de formation initiale en textile dans le réseau scolaire. [Quatre PAMT sont disponibles](#) afin de développer les compétences nécessaires de la main-d'œuvre du secteur textile :

- Opérateur et opératrice de [métiers à filer](#)
- Opérateur et opératrice de [métiers à tisser](#)
- Opérateur et opératrice de [machines de préparation des fibres textiles et des filés](#)
- **Maintenance industrielle**



Pour chaque travailleur inscrit au PAMT, l'entreprise bénéficie de plusieurs milliers de dollars en crédit d'impôt, soit 24 % des dépenses admissibles pour cette formation (32 % des dépenses admissibles s'il s'agit d'une personne immigrante), et l'excédent de ces coûts de formation peut être comptabilisé par les entreprises assujetties à la Loi du 1 % en formation.

Rappelons que les PAMT jumellent des travailleurs d'expérience à des apprentis à qui ils transmettent leur savoir-faire nécessaire à la maîtrise de leur métier. Le compagnon assure la formation et l'encadrement pertinents à chaque apprenti. La première étape pour participer à un PAMT est donc d'inscrire ses employés expérimentés à une **formation de compagnons**. [La prochaine aura lieu les 4 et 5 juin 2020](#).

VISITE D'ENTREPRISE 4.0

Un succès sur toute la ligne chez Tapis Venture



Le 18 février dernier, Tapis Venture a reçu 25 personnes, dont des représentants de 11 entreprises, lors d'un événement visant à souligner les initiatives 4.0 dans l'industrie textile québécoise. Établie en Beauce depuis 1928, l'entreprise a alors présenté sa stratégie de développement de produits à l'ère du numérique, inspirée du processus *Stage Gate*. M. Richard Duval, président-directeur général, a expliqué qu'un filtre stratégique automatisé d'évaluation des opportunités d'affaires permet maintenant à Tapis Venture de cibler, grâce à un algorithme intelligent, les avenues les plus porteuses de développement de produits.

Cette conférence a été précédée par une visite des bureaux et de l'usine situés au 3200, 90^e Rue, à Saint-Georges. Les participants ont pu voir en action la production de carpettes autant sur des machines traditionnelles que sur celles connectées. Les étapes et outils utilisés pour contrôler la qualité et le prototypage des produits ont aussi été exposés aux visiteurs.

Un sondage mené après l'événement a révélé le haut taux de satisfaction des participants. D'ailleurs 8 répondants industriels sur 13 affirment que la rencontre a permis d'identifier des outils ou des méthodes à mettre en place prochainement, soit dans un horizon de 1 à 3 ans.

Rappelons que le succès de cette journée a été rendu possible grâce à un partenariat entre Tapis Venture, le ministère de l'Économie et de l'Innovation, le créneau d'excellence TechniTextile Québec et le CSMO Textile.



TECHTEXTIL NORTH AMERICA 2020

Nouvelle mission de veille technologique en textile

techtexsil

NORTH AMERICA

Joignez-vous à la mission de veille technologique lors de l'exposition internationale Techtextil North America (TTNA), qui aura lieu à Atlanta du 12 au 14 mai 2020. Les informations et nouveautés présentées à TTNA 2020 pourraient avoir un grand impact technologique pour la croissance de votre entreprise et du secteur textile québécois.

Techtextil North America (TTNA) rassemble tous les aspects verticaux de l'industrie du textile technique : de la recherche et du développement, en passant par les matières premières et les processus de production jusqu'à la transformation, le traitement ultérieur et le recyclage.

Cette occasion est offerte à 40 personnes du secteur québécois du textile et du vêtement, grâce à un partenariat entre TechniTextile Québec, le CSMO Textile, le Groupe CTT, Mmode et Vestechpro. Une aide financière non remboursable est disponible pour faciliter l'accès à ce salon. Une dizaine de places sont encore disponibles.

Pour plus de détails sur cette mission, communiquez avec Dany Charest, directeur général de Technitextile, au 450 418-5532, poste 22, ou par courriel à dcharest@technitextile.com.



AU CALENDRIER

Des formations subventionnées pour vous

Multipliez votre leadership

18 mars | Saint-Hyacinthe

Outils de gestion des ressources humaines

26 mars | En ligne

Spécialisation technique en textile

Module 2 : Technologie des procédés textiles

Début : 7 avril 2020 | Sherbrooke

Module 5 : Ingénierie et développement de produits textiles

Début : 14 avril 2020 | Saint-Hyacinthe

La diversité en emploi sous toutes ses sphères

16 avril | Boucherville

Compagnonnage en milieu de travail

4 et 5 juin 2020 | Lieu à déterminer

Microprogramme de formation en supervision des ressources humaines

Téléchargez le [plan de cours en bref](#)

L'engagement : un puissant levier de performance

Rediffusion en ligne

Cohabitation des générations au travail

Rediffusion en ligne



Consultez le calendrier des activités et
inscrivez-vous en ligne

www.csmotextile.qc.ca/evenements

Un **remboursement partiel des salaires** est offert aux entreprises admissibles pour la plupart de ces formations. Pour information, communiquez avec Étienne Marquis, coordonnateur de la formation, par [courriel](#) ou au 819 477-7910, poste 202.

Avec la contribution financière de :

Commission
des partenaires
du marché du travail
Québec 

RH
RÉSEAU
RH Textile

À LA RECHERCHE DE CANDIDATS
AVEC EXPÉRIENCE?

[AFFICHEZ VOS POSTES](#)

et recevez directement des candidatures