

# TEXTILE EXPRESS

Bulletin du Réseau RH Textile

N° 82, janvier 2020

## Sommaire

1. Productivité et bien-être au travail : comment favoriser l'engagement du personnel?
2. Une formation sur mesure en maintenance industrielle
3. 6 outils pratiques pour la gestion de votre personnel
4. Pour tout savoir sur la santé et la sécurité du travail
5. Un nouveau service complet de gestion des candidatures
6. Se préparer à passer le flambeau
7. Au calendrier : des formations subventionnées pour vous

Visite industrielle 4.0  
**Tapis Venture** : le processus de développement de produits à l'ère du numérique

Le mardi 18 février 2020  
de 9 h 30 à 13 h  
incluant visite d'usine, présentations, dîner-réseautage  
Activité gratuite – places limitées – inscription obligatoire



**Inscrivez-vous dès maintenant à la visite industrielle 4.0**  
chez Tapis Venture,  
à Saint-Georges (Beauce)

Activité réservée aux entreprises textiles du Québec

## PRODUCTIVITÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

### Comment favoriser l'engagement du personnel?

LES GRANDS DÉJEUNERS **CSMO**

**L'ENGAGEMENT : UN PUISSANT LEVIER DE PERFORMANCE**  
Conférencière Catherine Privé, CRHA



Il ne faut pas négliger le salaire et les conditions de travail pour garder ses employés. Par contre, ces facteurs de motivation demeurent extérieurs à la personne. Favoriser l'engagement va beaucoup plus loin : une personne engagée a un réel désir de conserver sa place dans une entreprise et de s'y épanouir. Autrement dit, l'engagement

vient de la personne elle-même, lorsque les conditions qu'on lui propose lui conviennent.

Il existe des stratégies pour faire grandir ce désir profond de participer à la mission d'une entreprise, comme créer un cadre de travail agréable, développer une marque employeur qui rejoint les valeurs des gens ou favoriser la communication et le travail d'équipe en misant sur le leadership interne.

Dans le cadre des Grands Déjeuners CSMO, **Catherine Privé**, présidente et chef de la direction d'**Alia Conseil**, présentera une série de 4 ateliers qui vous aideront à identifier des stratégies de gestion ayant un effet positif sur le niveau d'engagement de vos employés. Ces formations sont également **un lieu de réseautage et de partage d'information entre professionnels des ressources humaines**. Elles seront présentées à [Québec](#) (29 janvier), à [Orford](#) (30 janvier), à [Beloeil](#) (5 février) et à [Laval](#) (6 février). Inscrivez-vous dès maintenant : le nombre de places est limité.



## COMPÉTENCES TECHNIQUES

### Une formation sur mesure en maintenance industrielle



La formation en maintenance industrielle vise deux catégories d'employés. D'une part, **ceux occupant un poste en maintenance industrielle** (mécaniciens, électromécaniciens, etc.) et ayant besoin de développer de nouvelles compétences dans leurs fonctions. D'autre part, les **employés à l'interne ayant peu de compétences en**

**mécanique** (manœuvres, opérateurs, journaliers, etc.) et qui aspirent à exercer ce métier.

Le processus d'inscription et de classification des participants est très simple :

1. Autoévaluation des participants (45 minutes, en ligne) : validation des compétences maîtrisées
2. Rencontre avec le participant pour faire le bilan de ses connaissances (1 h 30)
3. Planification des besoins de formation pour **chaque employé, selon les besoins de l'entreprise**
4. Début des cours (1 jour maximum par semaine = 7 heures)

Les cours se donnent au CIFI Magog, au Cégep de Sherbrooke, au CEFI Windsor et au Centre de formation professionnelle de Cowansville. **Une subvention salariale est disponible.**

Pour plus de renseignements, téléchargez un bref [descriptif de la formation](#) ou communiquez avec Marc Olivier Kenmo, chargé de projet RH, par [courriel](#) ou au 819 477-7910, poste 203.

## FASCICULES RH GRATUITS

### 6 outils pratiques pour la gestion du personnel

Un des mandats du CSMO Textile est d'offrir un soutien aux entreprises dans la gestion efficace de leurs ressources humaines. Dans cette optique, notre ancien *Guide pratique de gestion des ressources humaines (GRH) pour PME* fait peau neuve. Pour des raisons d'efficacité, la mise à jour du guide a été conçue sous forme de fascicules. Les thèmes qui y sont traités sont par exemple la planification des besoins de main-d'œuvre incluant la relève, la gestion des talents, le recrutement, l'accueil et l'intégration, la rétention – fidélisation, la marque employeur, la formation – développement des compétences, etc.

Vous pouvez déjà vous procurer 6 de ces fascicules sur notre site internet. Voici la liste disponible en ligne.

- Fascicule n° 1 : [Planification des besoins de main-d'œuvre](#)
- Fascicule n° 2 : [Planification de la relève](#)
- Fascicule n° 3 : [Analyse et description des postes](#)
- Fascicule n° 4 : [Recrutement et sélection du personnel](#)
- Fascicule n° 5 : [Accueil et intégration des nouveaux employés](#)
- Fascicule n° 6 : [Rétention et fidélisation du personnel](#)



Pour plus d'information, communiquez avec Marc Olivier Kenmo, chargé de projet RH, par [courriel](#) ou au 819 477-7910, poste 203.

## PRÉVENTION DES ACCIDENTS

### Pour tout savoir sur la santé et la sécurité du travail

Les entreprises du secteur textile qui veulent demeurer à la fine pointe en matière de santé et de sécurité du travail ont maintenant accès au catalogue de la firme MultiPrévention. Une quarantaine de formations sont offertes, dont « Utilisation sécuritaire du chariot élévateur », « Sécurité des machines : analyse et réduction du risque » et « Introduction aux lois et aux règlements en santé et en sécurité du travail ».

MultiPrévention propose aussi des repas-conférence, ainsi que 4 webinaires d'une heure. Le prochain webinaire sera diffusé le 25 mars prochain et portera sur le thème « Exercer mon leadership en prévention ». Notez que les formations sont ouvertes à tous, mais les entreprises membres de MultiPrévention bénéficient de rabais substantiels.

Consultez le site de MultiPrévention pour accéder à la programmation :

[Calendrier des formations publiques](#)

[Calendrier des repas-conférences](#)

[Calendrier des webinaires](#)



## OUTIL RH POUR LES OFFRES D'EMPLOI

### Un nouveau service complet de gestion des candidatures



C'est plus qu'un simple service d'affichage de postes qui vous sera offert bientôt. Le CSMO Textile mettra à la disposition des entreprises de l'industrie un véritable outil de gestion des offres d'emploi et des candidats. Vous pourrez l'utiliser pour afficher des postes à combler, recevoir des candidatures, les annoter, les classer et faire des suivis.

Mais avant d'y arriver, quelques essais sont nécessaires. Vous souhaitez expérimenter l'outil et y apporter vos idées pour l'améliorer? Nous recherchons présentement 3 responsables RH d'entreprises qui voudraient tester ce nouveau service. Si vous avez de l'intérêt en ce sens, communiquez avec Étienne Marquis, coordonnateur de la formation, par [courriel](#) ou au 819 477-7910, poste 202.

## RELÈVE ENTREPRENEURIALE

### Se préparer à passer le flambeau

Quels sont les moyens les plus efficaces de préparer sa relève? Comment s'assurer qu'on est prêt et prête à prendre les rênes d'une entreprise?

L'Académie d'excellence entrepreneuriale vous invite à un déjeuner-causerie animé par Jessica Grenier, spécialiste en développement de la relève entrepreneuriale qui s'est donné la mission d'inspirer les gens d'affaires à créer un legs authentique. Elle sera accompagnée du président et propriétaire des entreprises Vêtements SP et 3B Hockey, Steve Bérard. Membre du conseil d'administration du CSMO Textile, M. Bérard a lui-même pris la relève de son père, Serge, fondateur de Vêtements SP.



Steve Bérard, président de Vêtements SP et de 3B Hockey

Il s'agit de la première activité de 2020 organisée par l'Académie d'excellence entrepreneuriale. La rencontre a lieu le 5 février, de 7h30 à 9h30, au centre des congrès de Saint-Hyacinthe. Elle **s'adresse autant aux chefs d'entreprises qu'à leur relève potentielle.**

Le nombre de places est limité. [Cliquez ici pour réserver](#) la vôtre dès maintenant.

## AU CALENDRIER

### Des formations subventionnées pour vous

#### Spécialisation technique en textile

Module 4 : [Gestion et contrôle de la qualité](#)

Début : 21 janvier 2020 | Saint-Hyacinthe

Module 1 : [Propriétés des matières textiles](#)

Début : 28 janvier 2020 | Saint-Hyacinthe

#### **L'engagement : un puissant levier de performance**

Formule Grands Déjeuners CSMO

29 janvier 2020, [Québec](#) | 30 janvier 2020, [Orford](#)

5 février 2020, [Beloeil](#) | 6 février, [Laval](#)

#### Compagnonnage en milieu de travail

20 et 21 février 2020, Lévis (secteur Saint-Nicolas)

#### Multipliez votre leadership

18 mars | Saint-Hyacinthe

#### Cohabitation des générations au travail

Rediffusion en ligne

#### Microprogramme de formation en supervision des ressources humaines

Téléchargez le [plan de cours en bref](#)



*Consultez le calendrier des activités et  
inscrivez-vous en ligne*

[www.csmotextile.qc.ca/evenements](http://www.csmotextile.qc.ca/evenements)

Un **remboursement partiel des salaires** est offert aux entreprises admissibles pour la plupart de ces formations. Pour information, communiquez avec Étienne Marquis, coordonnateur de la formation, par [courriel](#) ou au 819 477-7910, poste 202.

Avec la contribution financière de :

**Commission  
des partenaires  
du marché du travail**  
Québec 



À LA RECHERCHE DE CANDIDATS  
AVEC EXPÉRIENCE?

[AFFICHEZ VOS POSTES](#)

et recevez directement des candidatures